

## FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL

MEDIDAS	OBJETO ¿Por qué?	ALCANCE ¿Quién puede acogerse?	CONDICIONES GRLES. ¿En que consiste?	PROCEDIMIENTO CONCESIÓN ¿Cómo me acoyo a la medida?
5. Distribución de las vacaciones	Posibilitar la conciliación de la vida personal, familiar y profesional.	Todo el personal.	Se podrán elegir libremente 16 días de los 22 laborables como preferente. El resto de días serán otorgados por la empresa en función de la producción, mientras dure la situación de crisis actual del sector.	Presentación antes del 30 de Abril del Calendario de Vacaciones facilitado en Enero por la empresa.
6. Compensación de horas	Incentivar la realización de horas extras.	Todo el personal.	Posibilidad de acumular horas de trabajo efectivo compensables por días de descanso. No acumulables a los periodos de Vacaciones.	Comunicación al responsable del departamento con copia a la dirección.
7. Jornada intensiva o comprimida	Posibilitar la conciliación de la vida personal, familiar y profesional.	Personal de Administración y Comercial.	Durante Julio y Agosto, así como en Semana Santa, Feria y Navidad la Jornada será intensiva de 7 a 3. Durante las semanas de Semana Santa, Feria y Navidad se establecerá un turno mínimo de atención al público de 4 a 7 de la tarde.	Por acuerdo y tras realizar los cuadrantes de servicios mínimos de atención al público establecidos que consiste en al menos 1 persona de atención de 4 a 7 de la tarde.
8. Flexibilidad Jornada Diaria	Flexibilizar horarios para adaptarse a las necesidades personales de la plantilla.	Todo el Personal.	El personal que se beneficie de esta medida podrá disfrutar de una horquilla de entreda y salida de +/-30 min Cumpliendo su Jornada Laboral. En casos especiales se podrá autorizar horarios mas personalizados. La concesión de esta norma está condicionada a la organización del trabajo.	Solicitud por escrito a Direccion a finales de cada Año.



# CATÁLOGO EFR 2018



Se recuerda que el canal de comunicación con la Fundación Mas Familia, donde podras tramitar y expresar culaquier queja y reclamación en materia de conciliación e igualdad es:  
<http://www.masfamilia.org>



# CATÁLOGO EFR 2018



CORIA GRÁFICA, S.L.



## CALIDAD EN EL EMPLEO

MEDIDAS	OBJETO ¿Por qué?	ALCANCE ¿Quién puede acogerse?	CONDICIONES GRLES. ¿En que consiste?	PROCEDIMIENTO CONCESIÓN ¿Cómo me acoyo a la medida?
1. Comedor para el Personal.	Posibilidad de evitar desplazamientos innecesarios.	Todo el personal.	Zona habilitada para conservar, calentar los alimentos y zona de comedor.	Libre disposición
2. Flexiseguridad. Reducción de Jornada.	Potenciar la calidad del empleo.	Todo el personal.	Reduccion voluntaria de la jornada por un periodo de tiempo mínimo de 1 año y con el ajuste salarial que resulte. La concesión de esta medida y el % de reducción está condicionado a la carga de trabajo (producción) y la organización del mismo.	Solicitud escrita a la Dirección. El plazo para la resolución de la concesión de la medida por parte de la Dirección será de 1 a 6 meses.
3. Descuento de Terapias Naturales	Mejorar la salud de los trabajadores.	Todo el personal.	Precio de 13 € por sesión de: Quiromasajes, reflexología podal, auriculoterapia, taping neuromuscular y osteopatía articular.	Avisando a la dirección y al fisioterapeuta. Juan Pinto 677 17 49 87
4. Comidas/Cenas de confraternidad.	Por mejorar y potenciar las relaciones personales.	Todo el personal.	Durante el Año se organizará un mínimo de 1 comidas/cenas a cargo de la empresa.	Se comunicará en tablón de anuncio con antelación y su asistencia será voluntaria.



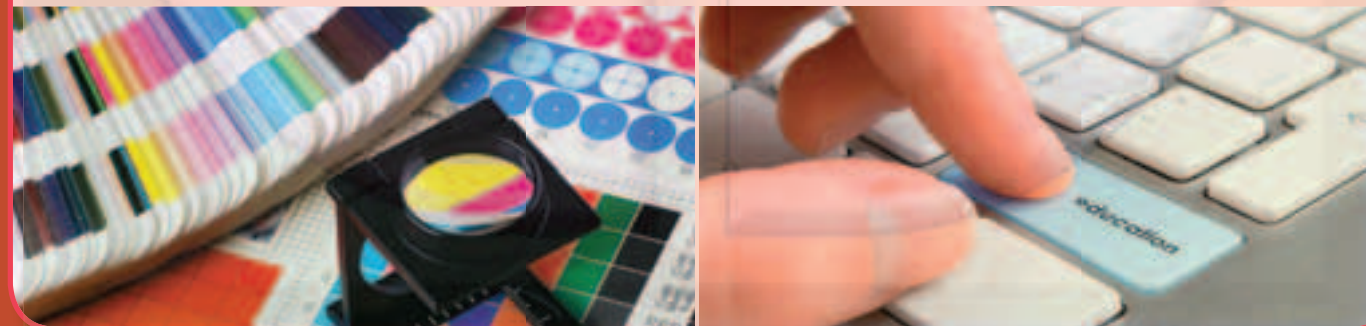
## APOYO A LA FAMILIA

MEDIDAS	OBJETO ¿Por qué?	ALCANCE ¿Quién puede acogerse?	CONDICIONES GRLES. ¿En que consite?	PROCEDIMIENTO CONCESIÓN ¿Cómo me acojo a la medida?
9. Abandono del puesto de trabajo por emergencias	Atención a las necesidades Familiares.	Todo el personal.	Cuando surga una emergencia podrá abandonar el puesto de trabajo previo aviso al responsable del departamento.	Aviso a responsable de departamento.
10. Excedencia por cuidado de Familiares con derecho a reincorporarse a su puesto de trabajo	Atención a las necesidades Familiares.	Todo el personal.	En acogerse a una excedencia de menos de 4 meses, con derecho a reincorporarse al puesto de trabajo, siendo el máximo el que establezca el convenio colectivo.	Solicitud por escrito a la dirección que resolverá en un plazo máximo de 3 meses.
11. Descuentos para Familiares	Mejorar las relaciones con el personal.	Todo el Personal y sus familiares directos.	Se aplicará un descuento del 5% en todos nuestros productos sobre los netos de precios venta al público.	Realizar el pedido el propio trabajador indicando el tipo de familiar y responsabilizandose de la gestión del cobro.
12. Jornadas intensivas los viernes.	Mejorar las relaciones personales y familiares	Todo el personal. En atención al público siempre habrá un servicio mínimo de 4 a 7 de la tarde	Se intentará los Viernes, siempre que la producción lo permita hacer un solo turno de producción en jornada de mañana y continua.	Lo comunicará los diferentes responsables sobre la marcha. Con al menos 1 día de antelación.
13. Descuento en Recambios de Vehículos	Mejorar las relaciones personales y familiares	Todo el Personal y su Familia	En descuentos en varias tiendas de recambios de vehículos	



## DESARROLLO PROFESIONAL

MEDIDAS	OBJETO ¿Por qué?	ALCANCE ¿Quién puede acogerse?	CONDICIONES GRLES. ¿En que consite?	PROCEDIMIENTO CONCESIÓN ¿Cómo me acojo a la medida?
14. Plan de Formación Profesional	Mejorar los conocimientos profesionales de todo el personal.	Todo el Personal sin distinción.	A través de la Asociación de Artes Gráficas de Andalucía se coordinará el Plan de Formación específico anual.	Solicitud individual a la Dirección.
15. Formación Online	Mejorar los conocimientos del personal.	Todo el Personal sin distinción.	Se facilitará un listado con todos los cursos a primero de año que podrán solicitar On-line.	Solicitud individual a la Dirección.



## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

MEDIDAS	OBJETO ¿Por qué?	ALCANCE ¿Quién puede acogerse?	CONDICIONES GRLES. ¿En que consite?	PROCEDIMIENTO CONCESIÓN ¿Cómo me acojo a la medida?
16. Acciones Formativas de desarrollo personal.	Mejorar los conocimientos del personal	Todo el personal.	De los fondos que la empresa puede disponer anualmente para la formación tripartita, se destinarán los recursos sobrantes al 30/09 de cada año a la formación personal que requieran los empleados	Solicitud a la Dirección antes de finales de Octubre de cada Año Se mantendrá un riguroso orden de solicitud.
17. Adecuación de horarios a discapacitados.	Ayudar a la integración.	Personal con Discapacidad	Se acordará horarios especiales de trabajo en función a las disponibilidad del trabajador y de los medios de transporte que requiera	Solicitud individual a la Dirección



## LIDERAZGO Y ESTILOS DE DIRECCIÓN

MEDIDAS	OBJETO ¿Por qué?	ALCANCE ¿Quién puede acogerse?	CONDICIONES GRLES. ¿En que consite?	PROCEDIMIENTO CONCESIÓN ¿Cómo me acojo a la medida?
18. Políticas de Puertas Abiertas	Mejorar las comunicaciones.	Todo el personal.	Se puede acceder a cualquier cargo de dirección con la empresa sin previa cita..	Ni se requiere.
19. Políticas de luces apagadas	Evitar alargar las jornadas innecesariamente.	Todo el personal.	Al finalizar la jornada en función de los horarios establecidos se apagarán las luces para evitar alargar la jornada innecesariamente "Horario de producción de Octubre a Mayo de 07:00 a 23:00 Horario de producción de Junio a Septiembre de 07:00 a 15:00 Horario de Administración de Septiembre a Junio de 08:00 a 19:00. Horario de Administración de Julio y Agosto de 07:00 a 15:00".	

